

Catalogue Formations Accompagnement Managerial 2026



J'aide les managers et les organisations
à mieux accompagner et vivre les
changements

mariongudykacoaching@gmail.com

Les modules d'accompagnement managerial, pourquoi, pour qui?

Mes différentes expériences de manager, de responsable ressources humaines mais également de conseillère en évolution professionnelle m'ont montré l'importance de bien accompagner les transformations

J'ai vu l'impact de réorganisations mal préparées, mal expliquées ou mal comprises

Au coeur de ces transformations, le manager est le pivot.

L'accompagner et le former reste une priorité.

Je vous propose donc 8 modules de formation, couvrant un large panel de champs et problématiques d'un manager au sein d'une organisation.

Compte tenu des contraintes de chaque organisation (disponibilités des personnes, différents niveaux de connaissances et d'expériences, télétravail et sites éloignés), je fais le choix de proposer des **modules qui sont individualisés pour permettre la création d'un parcours adapté aux besoins de chacun.**

Les différents modules

01. Les fondamentaux du management

Formation idéale pour toute personne prenant ses premières fonctions de manager (mobilité interne, réussite concours)

- Comprendre son rôle de manager
- Connaitre son équipe

02. Communication et relations manageriales

Travailler ses techniques de communication, en groupe, en face à face, pour gagner en efficacité

- Techniques de communication manageriale
- Conduite d'entretiens manageriaux
- Animation de réunions

03. Organiser et piloter

Comment fixer le cap et faire avancer les dossiers?

- Fixer des objectifs
- Déléguer
- Organiser et planifier
- Piloter

Les différents modules

04.Développer les compétences de son équipe

Apprendre à accompagner son équipe dans son développement pour mieux la fidéliser

- Evaluer
- Former/faire grandir
- Feedback et reconnaissance

05.Gestion des situations complexes

Comment savoir réagir face à la complexité?

- Prévenir et gérer les conflits
- Gérer les situations difficiles
- Prévention des RPS

06.Conduite du changement

Vivre et faire vivre le changement quotidien

- Accompagner les transformations
- Innover et améliorer

Les différents modules

07. Management transversal et collaboratif

Comment rester agile et trouver sa place de manager?

- Travail en réseau
- Nouveaux modes de travail

08. Se manager soi-même

Apprendre à mieux se connaître pour mieux manager

- Gestion du stress et des émotions
- Développement personnel du manager

Modalités

Modules à la carte
Présentiel , Visio-conférence ou Hybride
Possibilité de suivre différents modules, pour créer des parcours personnalisés et individualisés. Permet de répondre aux besoins recensés lors des entretiens professionnels ou aux plans de développement des compétences
Format possible de 3h30 (1/2j de formation) ou de 7h (1 j de formation)
Groupe à partir de 3 personnes et jusqu'à 10 personnes

Exemple de parcours possibles:

Parcours pour cadres prenant pour la 1ere fois des fonctions d'encadrement:

Modules 1-2-3-4-5 en format ½ journées soit 2.5j de formation

Parcours pour cadre ayant besoin d'un accompagnement poussé ou d'une remise à niveau:

Modules 6-7-8 en format jour soit 3 jours de formation

contact

Marion Gudyka

www.mariongudykacoaching.com

mariongudykacoaching@gmail.com

06.07.09.45.63